



МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНЕ АВІАЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «УКРАЇНА»
(ДАП «УКРАЇНА»)

Код згідно з ЄДРПОУ 25196197

НАКАЗ

м. Борщів

№ 64

10.08.2022

Про затвердження Кодексу етичної поведінки працівників Державного авіаційного підприємства «Україна»

Відповідно до статей 37, 38 Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми ДАП «Україна», затвердженої наказом ДАП «Україна» від 16.02.2022 № 29, розробленої відповідно до Типової антикорупційної програми юридичної особи, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 10.12.2021 № 794/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 31.12.2021 № 1702/37324 та з метою запровадження моральних та професійно-етичних принципів, правил та вимог, які регулюють засади поведінки працівників Державного авіаційного підприємства «Україна»,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Кодекс етичної поведінки працівників Державного авіаційного підприємства «Україна» (далі – Кодекс), що додається.
2. Уповноваженому з антикорупційної діяльності забезпечити надання методичної допомоги та консультацій щодо положень Кодексу.
3. Керівникам структурних підрозділів забезпечити дотримання вимог Кодексу підлеглими працівниками.
4. Начальнику відділу кадрів під час прийняття на роботу ознайомлювати працівників з Кодексом під підпис.
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Генеральний директор

Анатолій МАЗУРЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ДАП «Україна»

10.08. 2022 року № 64

КОДЕКС
етичної поведінки працівників
Державного авіаційного підприємства «Україна»

I. Загальні положення

1. Цей Кодекс визначає сукупність моральних та професійно-етичних принципів, правил та вимог, які регулюють засади поведінки працівників Державного авіаційного підприємства (далі – працівники ДАП «Україна») під час виконання ними своїх посадових обов'язків.

2. Цей Кодекс ґрунтується на положеннях Конституції України, законодавства у сфері запобігання корупції, Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05 серпня 2016 року № 158, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 року за № 1203/29333, Антикорупційної програми ДАП «Україна», затвердженої наказом ДАП «Україна» від 16.02.2022 № 29.

3. Дотримання вимог цього Кодексу працівниками ДАП «Україна», враховується під час проведення атестації працівників підприємства тощо.

4. Працівники ДАП «Україна» під час виконання своїх посадових обов'язків зобов'язані керуватися такими принципами:

- патріотизм;
- пріоритетність інтересів;
- субординація;
- толерантність;
- гідна поведінка;
- добросесність;
- політична нейтральність;
- прозорість і підзвітність;
- професіоналізм.

II. Принципи етичної поведінки працівників ДАП «Україна»

1. *Принцип патріотизму:*
 - чесне служіння і вірність народу України;
 - забезпечення державних інтересів під час виконання завдань та функцій ДАП «Україна»;

сприяння реалізації прав і законних інтересів громадян, об'єднань громадян та інших юридичних осіб;

повага до прав, свобод та законних інтересів людини і громадянина, об'єднань громадян, інших юридичних осіб, недопущення свавілля або байдужості до їхніх правомірних дій та вимог;

формування позитивного іміджу держави;

шанування народних звичаїв і національних традицій;

повага до державних символів України;

використання державної мови під час виконання своїх посадових обов'язків.

2. Принцип пріоритетності інтересів полягає у:

спрямованості дій на захист публічних інтересів;

пріоритеті інтересів держави, підприємства над особистими, приватними або корпоративними інтересами.

3. Принцип субординації:

підпорядкування своєму безпосередньому керівнику або особі, яка виконує його обов'язки, виконання письмових та усних доручень керівника, виданих в межах його повноважень, та дотримання встановлених строків виконання таких доручень;

повідомлення безпосереднього керівника про доручення, отримані від керівника вищого рівня.

У разі виникнення сумніву щодо законності виданого керівником доручення працівник ДАП «Україна», повинен вимагати його письмового підтвердження, після отримання якого зобов'язаний виконати таке доручення. Одночасно з виконанням такого доручення працівник зобов'язаний у письмовій формі повідомити про нього керівника вищого рівня.

При отриманні для виконання рішень чи доручень, які працівник ДАП «Україна» вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваному законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, такий працівник зобов'язаний утриматися від виконання незаконних рішень чи доручень керівництва та негайно у письмовій формі повідомити генерального директора ДАП «Україна» та Уповноваженого з антикорупційної діяльності.

4. Принцип толерантності:

доброзичливе ставлення до оточуючих, співпереживання;

відмова від агресивності у будь-яких проявах;

неприйняття соціальної несправедливості та зверхності у будь-яких проявах.

5. Принцип гідної поведінки:

повага до викривачів як відповідальних громадян;

повага до гідності інших осіб;

повага до приватного життя інших осіб;

ввічливість та дотримання високої культури спілкування (не допускати використання нецензурної лексики, підвищеної інтонації);

доброзичливість, запобігання виникненню конфліктів у стосунках з громадянами, керівниками, колегами та підлеглими;

підтримання сприятливого морально-психологічного клімату у колективі, утримання від будь-яких дій, зокрема поширення інформації, яка компрометує, принижує професійну гідність і авторитет колективу чи окремих працівників;

недопущення під час виконання своїх посадових обов'язків, дій і вчинків, які можуть зашкодити роботі чи негативно вплинути на репутацію працівників ДАП «Україна»;

забезпечення належного зовнішнього вигляду, використання офіційно-ділового стилю в одязі відповідно до загальноприйнятих вимог пристойності.

6. Принцип доброчесності:

чесність, моральність та добропорядність;

неприпустимість використання державного майна в особистих цілях;

раціональне і дбайливе використання державної власності, постійне підвищення ефективності її використання;

неприпустимість використання посадових обов'язків в особистих (приватних) інтересах чи в неправомірних особистих інтересах інших осіб, у тому числі використання свого статусу та інформації про місце роботи з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, повідомлення безпосереднього керівника про наявність конфлікту інтересів;

нерозголошення та невикористання працівниками ДАП «Україна» інформації в інший спосіб, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх посадових повноважень та професійних обов'язків, у тому числі після припинення своєї діяльності (крім випадків, установлених законом);

недопущення надання будь-яких переваг і виявлення прихильності до окремих фізичних та юридичних осіб, громадських і релігійних організацій.

7. Принцип політичної нейтральності:

недопущення впливу політичних поглядів на дії та рішення;

відмова від публічної демонстрації політичних переконань або поглядів;

дотримання обмежень щодо політичної діяльності, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»;

недопущення використання своїх посадових обов'язків в політичних цілях у будь-який спосіб.

8. Принцип прозорості і підзвітності:

полягає у відкритості та доступності інформації про діяльність працівників ДАП «Україна», крім випадків, визначених Конституцією та законами України.

9. Принцип професіоналізму:

добросовісне, чесне та професійне виконання працівниками ДАП «Україна» своїх посадових обов'язків, виявлення ініціативи і творчих здібностей;

постійне підвищення рівня своєї професійної компетентності, вільне володіння державною мовою та удосконалення організації своєї діяльності;

недопущення ухилення від прийняття рішень та відповідальності за свої дії та рішення.

II. Обов'язки працівників ДАП «Україна» щодо дотримання етичної поведінки

1. Працівники ДАП «Україна» під час виконання своїх посадових обов'язків зобов'язані:

неухильно дотримуватись принципів етичних норм поведінки;

толерантно і з повагою ставитись до політичних поглядів, ідеологічних та релігійних переконань інших осіб;

діяти, незважаючи на особисті інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;

не розголошувати і не використовувати конфіденційної інформації, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх посадових обов'язків, крім випадків, встановлених законом;

компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати посадові повноваження, рішення та доручення посадових осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, та не допускати зловживань та неефективного використання коштів і майна ДАП «Україна».

2. Працівники ДАП «Україна» утримуються від злочинних дій, рішень та доручень та вживають заходів щодо скасування таких рішень і доручень та зобов'язані утримуватися від виконання рішень чи доручень керівництва, які є явно злочинними.

3. У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які є злочинними, працівник підприємства повинен негайно в письмовій формі повідомити про це безпосереднього керівника або генерального директора ДАП «Україна» та Уповноваженого з антикорупційної діяльності.

4. Працівника ДАП «Україна» не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з відмовою від виконання рішень чи доручень, які є явно злочинними або за відмову від участі в будь-яких корупційних діях.

**Уповноважений
з антикорупційної діяльності**



Володимир МЕЛЬНИК